

Verloop van de selectie

- Inschrijvingsperiode tot 22 maart 2024
- Selectietesten tussen 5 februari en 23 april 2024
- Analyse selectietesten tot en met midden mei 2024
- Communicatie van selectie naar de kandidaten en hun werkgevers: eind mei 2024
 - i* Wij kunnen hiervoor geen antwoord geven over de selectie, wij vragen daarom om even geduld uit te oefenen.
- Start opleiding: september 2024



Volg ons op



Geïnteresseerd?

Vul het aanvraagformulier online in op www.fe-bi.org voor **22 maart 2024**.

Opgelet: Alle gevraagde bijlagen (inclusief het gedeelte 'school') moeten bij dit aanvraagformulier worden geüpload.

Werkt u in de federale openbare gezondheidszorg (OCMW, enz.)?

Neem contact op met de RSZ op 02/509 31 75

Contact

- Wendy Leo
- 02 250 37 82 (tussen 9u en 12u)
- ifg@fe-bi.org
- www.fe-bi.org



Intersectoraal Fonds voor
de gezondheidsdiensten



Grijp je kans! Volg een opleiding met behoud van je basisloon.

OPLEIDINGSPROJECT

VERPLEEGKUNDIGEN

Project 600



Opstart september 2024
Uiterlijk inschrijven
22 maart 2024



Het opleidingsproject voor verpleegkundigen biedt aan werknemers uit de deelsectoren van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten (PC 330) een uitzonderlijke kans om zich om te scholen tot verpleegkundige en dit met behoud van hun wedde. Dankzij dit project hebben reeds honderden werknemers hun droom waargemaakt zonder inkomensverlies.

WAT BIEDT HET PROJECT AAN?

- Het recht om van het werk afwezig te blijven vanaf de eerste schooldag (+/- 1 september (HBO5) of +/- 15 september (bachelor)) om de opleiding tot verpleegkundige te volgen en dit tot het einde van het schooljaar.
- Gedurende het schooljaar blijft de werkgever de wedde van de werknemer in opleiding (WIO) uitbetalen (basisbarema in verhouding met de arbeidsduur en anciënniteit) alsook de andere vergoedingen waarop de WIO ingevolge de arbeidsovereenkomst en de sectoriele cao's recht heeft (bv. eindejaarspremies, vakantiegeld, transportkosten woon/school,...) worden uitbetaald.
- De arbeidsovereenkomst wordt dus niet gewijzigd of onderbroken wanneer de WIO de opleiding tot verpleegkundige volgt.
- De WIO zal op het einde van elk schooljaar opnieuw het werk moeten aanvatten tot de start van het volgende schooljaar,

maar in deze 'schoolvakantie' periode kan hij ook zijn wettelijke verlof opnemen.

- De werknemer in opleiding wordt, via de financiering van het IFG, gedurende de gehele opleiding op de werkvloer vervangen.

VOORWAARDEN

- Momenteel tewerkgesteld zijn in een instelling van de volgende sectoren van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten: ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen, woonzorgcentra, thuisverpleging, revalidatiecentra, beschut wonen, wijkgezondheidscentra, diensten voor het bloed van het Rode Kruis en residuaire en bicommunautaire gezondheidsinrichtingen en -diensten' (met uitsluiting van de sector van de tandprothese).
- Momenteel minstens halftijds tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst die de duur van de opleiding overlapt EN bij de start van de opleiding niet meer tewerkgesteld zijn als vervanger van een werknemer die reeds in opleiding is binnen het opleidingsproject voor verpleegkundigen of het opleidingsproject zorgkundigen.
- Anciënniteitsvoorwaarde: in de vijf jaar onmiddellijk voor het aanvatten van de opleiding een minimumervaring van twee jaar in de maand september opgedaan hebben (stages en interimjobs tellen niet mee) in één of meerdere instellingen die behoren tot de sectoren van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten of een openbare instelling waar soortgelijke activiteiten worden uitgeoefend.
- De werknemer mag nog niet in het bezit zijn van een verpleegkundig diploma (met uitzondering van de ziekenhuisassistenten).
- Niet eerder gestart zijn in één van de opleidingsprojecten tot verpleegkundige van het IFG.

- In het bezit zijn van een diploma of getuigschrift dat toegang verleent tot de graduaatsopleiding (HBO5) verpleegkunde of de bacheloropleiding verpleegkunde of geslaagd zijn in een toegangsproof afgelegd in een school voor verpleegkunde.
- Per periode van vijf jaar beginnend vanaf de eerste deelname aan de selectieproef, mag een werknemer maximaal twee maal deelnemen aan selectietesten.
- Niet van het project 'Opstap naar verpleegkunde' genieten (georganiseerd door het Sociaal Fonds Ziekenhuizen en het Sociaal Fonds Ouderenzorg).

WELKE OPLEIDINGEN KOMEN IN AANMERKING?

Naar gelang het basisdiploma van de werknemer kan gekozen worden voor:

- Graduaat (HBO) verpleegkunde (in 3 jaar)
- Bachelor verpleegkunde (in 4 jaar)

De schoolkeuze is vrij.

Een scholenlijst is terug te vinden op www.fe-bi.org



SELECTIETESTEN

De werknemer wordt opgeroepen om deel te nemen aan de selectieproeven indien deze volledig beantwoordt aan de voorwaarden.

De selectieproeven bestaan uit twee delen: een psychotechnische test en een persoonlijkheids- en motivatietest. Hierbij wordt nagegaan of de werknemer over voldoende competenties beschikt om de opleiding verpleegkunde aan te kunnen.

De definitieve beslissing betreffende de selectie zal door de Raad van Beheer van het IFG genomen worden in functie van het aantal inschrijvingen en beschikbare plaatsen.