

HOE INSCHRIJVEN?



VÓÓR 18 MAART 2022:

- ✓ moet het aanvraagformulier bestaande uit 2 pagina's volledig ingevuld terug gestuurd worden (inclusief het schoolgedeelte).

NA 18 MAART 2022:

- Worden geen kandidaturen meer aanvaard! Onvolledige kandidaturen worden NIET verwerkt!

Dit document is terug te vinden:

- bij de personeelsdienst van de werkgever
- te downloaden op de website: www.fe-bi.org

Dit document versturen via email naar ifg-finss@fe-bi.org.

CONTACT

Intersectoraal Fonds voor de Gezondheidsdiensten (IFG)

Sainctelettesquare 13-15
1000 Brussel

www.fe-bi.org

Alle formulieren, documenten en vragen mogen worden verstuurd naar ifg-finss@fe-bi.org

CONTACTPERSONEN:

Anouk Vermout, Administratief medewerker
Tel: (02)250 37 82

Christine Van Dam, Projectverantwoordelijke
Tel: (02)250 38 54

VOLG ONS!



intersectoraal fonds voor de gezondheidsdiensten



intersectoraal fonds voor de gezondheidsdiensten

OPLEIDINGSPROJECT VOOR

VERPLEEGKUNDIGEN

(project 600)

OPSTART
SEPTEMBER 2022

UITERLIJK
INSCHRIJVEN
18/03/2022

VU: Jonathan Chevalier – FeBi – Sainctelettesquare 13-15 – 1000 Brussel

HET OPLEIDINGSPROJECT VOOR

VERPLEEGKUNDIGEN

Het opleidingsproject voor verpleegkundigen biedt aan werknemers uit de deelsectoren van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten (PC 330) een uitzonderlijke kans om zich om te scholen tot verpleegkundige en dit met behoud van hun wedde.

Dankzij dit project hebben reeds honderden werknemers hun droom waargemaakt zonder inkomensverlies.

WAT BIEDT HET OPLEIDINGSPROJECT VOOR VERPLEEGKUNDIGEN AAN?

- Het recht om van het werk afwezig te blijven vanaf de eerste schooldag (+/- 1 september (HBO5) of +/-15 september (bachelor)) om de verpleegopleiding te volgen en dit tot het einde van het schooljaar.
- Gedurende het schooljaar blijft de werkgever de wedde van de werknemer in opleiding (WIO) uitbetalen (basisbarema in verhouding met de arbeidsduur en anciënniteit) alsook de andere vergoedingen waarop de WIO ingevolge de arbeidsovereenkomst en de sectorieel cao's recht heeft (bv. eindejaarspremies, vakantiegeld, transportkosten woon/school,...) worden uitbetaald.
- De arbeidsovereenkomst wordt dus niet gewijzigd of onderbroken wanneer de WIO de opleiding tot verpleegkundige volgt.
- De WIO zal op het einde van elk schooljaar opnieuw het werk moeten aanvatten tot de start van het volgende schooljaar, maar in deze "schoolvakantie" periode kan hij ook zijn wettelijke verlof opnemen.
- De werknemer in opleiding wordt, via de financiering van het IFG, gedurende de gehele opleiding op de werkvloer vervangen.

AAN WELKE VOORWAARDEN MOET DE WERKNEMER VOLDOEN?

- Momenteel tewerkgesteld zijn in een instelling van de volgende sectoren van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten: ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen, woonzorgcentra, thuisverpleging, revalidatiecentra, beschut wonen, wijkgezondheidscentra, diensten voor het bloed van het Rode Kruis en residuaire en bicommunautaire gezondheidsinrichtingen en -diensten' (met uitsluiting van de sector van de tandprothese).
- Momenteel minstens halftijds tewerkgesteld zijn met een arbeidsovereenkomst die de duur van de opleiding overlapt EN bij de start van de opleiding niet meer tewerkgesteld zijn als vervanger van een werknemer die reeds in opleiding is binnen het opleidingsproject voor verpleegkundigen of het opleidingsproject zorgkundigen.
- Anciënniteitsvoorwaarde: in de vijf jaar onmiddellijk voor het aanvatten van de opleiding (op 1 september) **een minimumervaring van 2 jaar** in de maand september opgedaan hebben (stages en interimjobs tellen niet mee) in één of meerdere instellingen die behoren tot de sectoren van het paritair comité voor de gezondheidsinrichtingen en -diensten of een openbare instelling waar soortgelijke activiteiten worden uitgeoefend.
- De werknemer mag nog niet in het bezit zijn van een verpleegkundig diploma (met uitzondering van de ziekenhuisassistenten).
- In het bezit zijn van een diploma of getuigschrift dat toegang verleent tot de graduaatsopleiding (HBO5) verpleegkunde of de bacheloropleiding verpleegkunde of geslaagd zijn in een toegangsprouf afgelegd in een school voor verpleegkunde.
- Niet eerder gestart zijn in het opleidingsproject voor verpleegkundigen of het opleidingsproject zorgkundige!
- Per periode van 5 jaar beginnend vanaf de eerste deelname aan de selectieproef, mag een werknemer maximaal 2 maal deelnemen aan selectietesten.
- Niet van het project 'Opstap naar verpleegkunde' genieten (georganiseerd door het Sociaal Fonds Ziekenhuizen en het Sociaal Fonds Ouderenzorg).

WELKE OPLEIDINGEN KOMEN IN AANMERKING?

Naar gelang het basisdiploma van de werknemer kan gekozen worden voor:

- Graduaat (HBO) verpleegkunde (in 3 jaar)
- Bachelor verpleegkunde (in 4 jaar).

De schoolkeuze is vrij. Een scholenlijst is terug te vinden op onze website.

Meer informatie is terug te vinden op de website: www.fe-bi.org

Publieke sector:

Werknemers uit de publieke sector van de gezondheidszorg (ocmw's,..) kunnen contact op nemen met de RSZ:

Victor Hortaplein 11 - 1060 Brussel
Tel. (02)509 31 75

EN ... BELANGRIJK!

De werknemer moet slagen voor de selectieproeven



De werknemer wordt opgeroepen om deel te nemen aan de selectieproeven indien hij volledig beantwoordt aan de voorwaarden.

De selectieproeven bestaan uit twee delen: een psychotechnische test en een persoonlijkheids- en motivatietest. Hierbij wordt nagegaan of de werknemer over voldoende competenties beschikt om de opleiding verpleegkunde aan te kunnen.

De definitieve beslissing betreffende de selectie zal door de Raad van Beheer van het IFG genomen worden in functie van het aantal inschrijvingen en beschikbare plaatsen.

De selectietesten vinden plaats tot eind maart 2022.